

**BILANCIO SOCIALE
IMPRESA SOCIALE CASCINA ANDEGARDO
ANNO 2024**



INDICE

- 1. Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale**
- 2. Informazioni generali sull'ente**
- 3. Struttura, governo e amministrazione**
- 4. Persone che operano per l'ente**
- 5. Obiettivi e attività**
- 6. Situazione economico-finanziaria**
- 7. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo**
- 8. Obiettivi futuri e prospettive di sviluppo**

1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale è stato redatto tenendo conto delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore ai sensi dell'art. 14 comma 1, decreto legislativo n.117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 decreto legislativo n. 112/2017. Secondo queste linee guida il bilancio sociale può essere definito come uno «strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.



L'anno trascorso

L'Impresa sociale Cascina Andegardo è stata costituita il 5 dicembre 2023; il 2024 è stato, in sostanza, il primo anno di attività.

L'iter di questo bilancio sociale

Il documento, una volta redatto e concluso, viene sottoposto a monitoraggio dell'organo di controllo e approvato dall'assemblea dei soci in conformità a quanto previsto dallo statuto (art. 28).

Il bilancio sociale verrà depositato entro il 30 giugno 2025 e pubblicato sul sito internet dell'Impresa sociale Cascina Andegardo (www.cascinaandegardo.it). Chiunque sia interessato può richiedere copia del presente bilancio tramite invio di una mail a segreteria@cascinaandegardo.it.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome	Impresa sociale Cascina Andegardo srl
Codice Fiscale	04128210137
Partita IVA	04128210137
Forma giuridica	Società a responsabilità limitata
Sede legale	Via Cavalieri di Vittorio Veneto 2, 23870 Cernusco Lombardone (LC)
Area territoriale di operatività	Provincia di Lecco



La nostra storia

L'Impresa sociale Cascina Andegardo, nome che prende spunto dal fabbricato agricolo che si trova sui "nostri" terreni, nasce nel dicembre 2023 per volontà della Fondazione Mariarosa e Giuseppe Crippa E.T.S., con lo scopo di costituire un soggetto che si occupi della gestione

dei terreni di proprietà della fondazione stessa e, in particolare, della gestione dell'Orto sociale di Cernusco Lombardone.

L'orto di Cernusco è attivo dal 2017, quando la cooperativa Paso propone all'azienda Technoprobe di creare un "giardino comunitario" in cui realizzare inserimenti lavorativi per persone disabili o in condizione di fragilità. Technoprobe si mostra fin da subito interessata al progetto quale concreto impegno di responsabilità sociale.

La cooperativa Paso, attiva nel settore dell'agricoltura sociale dal 2013, valorizza l'occasione offerta per realizzare 46 percorsi di inserimento lavorativo (di cui 9 trasformati in assunzioni) coinvolgendo persone con problematiche di marginalità sociale e difficoltà ad inserirsi autonomamente nel mercato del lavoro, segnalate dai vari enti invianti (Collocamento Mirato della Provincia di Lecco, Consorzio Mestieri Lombardia, CPS di Merate) e creando un ambiente di lavoro protetto.

Da gennaio 2024 Cascina Andegardo subentra a Paso nella gestione dell'Orto di Cernusco in continuazione con quanto fatto in precedenza, sia per quanto riguarda le persone coinvolte nel progetto, sia per le attività proposte.

Chi siamo

L'impresa sociale Cascina Andegardo è una società senza scopo di lucro con l'obiettivo principale di realizzare **inserimenti lavorativi**.

Occuparsi di inserimenti lavorativi significa offrire un'occasione di sperimentazione e di crescita, attraverso il lavoro, per persone con disabilità o in condizioni di fragilità. I nostri inserimenti partano da un incontro, si sviluppano con un primo percorso che permetta una conoscenza reciproca, si consolidano con un "contratto" professionalizzante che favorisca l'indipendenza, l'autonomia e la capacità di esprimere al meglio le risorse individuali.



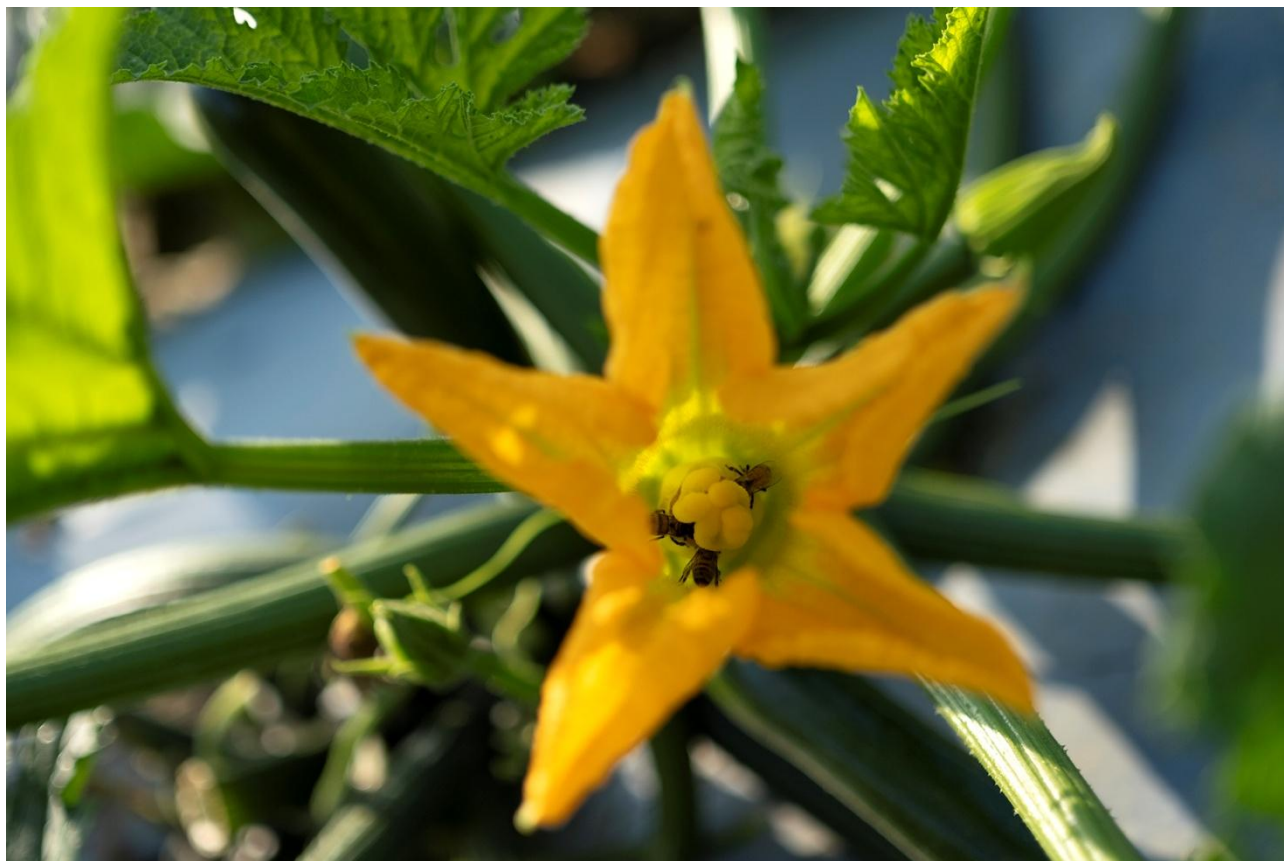
Mission

La nostra idea di lavoro pone l'attenzione sulla risorsa umana come punto di partenza: cerchiamo relazioni basate sulla fiducia e il rispetto reciproco, con lo scopo di accrescere il livello di benessere delle singole persone che operano in Cascina Andegardo.

Per ottenere questi risultati riflettiamo costantemente su cosa stiamo facendo e come lo stiamo facendo, per evitare che l'emergenza della quotidianità ci allontanano dall'obiettivo principale. Parallelamente lavoriamo sull'inclusione e sulla professionalità.

Ogni persona coinvolta in Cascina Andegardo vuole sentirsi accolta e sicura.

La valorizzazione delle singole professionalità, in funzione del proprio ruolo, è un modo per accrescere il benessere personale e il senso di appartenenza ad una realtà condivisa.



Attività di interesse generale e statutarie

L'impresa sociale esercita in via stabile e principale un'attività di impresa di interesse generale, senza scopo di lucro e per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alla loro attività. L'impresa sociale può esercitare le seguenti attività:

- le attività agricole di cui all'art. 2135 del codice civile e in particolare:
 - a) coltivazione dei terreni, coltivazioni ortofrutticole, viticole, florovivaistiche, cerealicole e le attività agricole connesse;
 - b) la lavorazione, manipolazione e trasformazione dei prodotti agricoli aziendali, sia in forma diretta che indiretta, la relativa commercializzazione;
 - c) l'attività di selvicoltura;
 - d) la valorizzazione della attività produttive agricole anche a beneficio della collettività attraverso la sistematizzazione, il presidio e la manutenzione del territorio, la salvaguardia del paesaggio agrario e forestale, la cura ed il mantenimento dell'assetto idrogeologico, la cultura delle tradizioni e della biodiversità;
 - e) la valorizzazione, recupero e mantenimento di fondi agricoli ed immobili rurali di valore storico e culturale per la comunità locale;
 - f) l'esercizio dell'attività zootecnica in generale ed in particolare l'attività di allevamento bovino, suino, ovi-caprino e le attività agricole connesse;

- g) l'esercizio dell'attività di agriturismo in tutte le forme previste dalle leggi vigenti;
- h) l'esercizio di attività di manutenzione del verde pubblico e privato, la gestione e cura di parchi e giardini, quali attività connesse;
- i) la gestione di strutture ricettive alberghiere ed extra alberghiere in genere, con la prestazione dei servizi e delle forniture connesse e/o necessarie;
- l) la gestione di alberghi, pensioni, complessi turistici e sportivi nonché di campeggi;
- m) l'organizzazione di escursioni individuali e collettive;
- n) la gestione dell'attività ricettiva (per privati, gruppi e turisti) in imbarcazioni e navi di proprietà della società o di terzi, con o senza prestazione di servizi aggiuntivi e connessi;
- o) l'acquisto, la costruzione, la permuta, il ripristino, la vendita, l'affitto, la locazione non finanziaria, la sublocazione, la gestione e la trasformazione d'immobili civili, industriali, commerciali, sale cinematografiche, teatrali, sale convegni, sale da gioco ed attività di pubblico intrattenimento in genere, nonché di aree attrezzate, centri commerciali, centri sportivi, capannoni ed altre strutture similari;
- lo svolgimento di lavori di pulizia e sanificazione civile ed industriale di beni immobili in generale e dei relativi impianti idrico, elettrico, del gas, di irrigazione e fognatura, di impianti igienico sanitari e di impianti di riscaldamento nonché le attività di verifica e coordinamento di lavori di pulizia svolti da imprese terze;
- le disinfezioni, disinfestazioni, sanificazioni, derattizzazioni e deblattizzazioni di beni immobili;
- lo sgombero di solai, cantine e depositi in genere;
- la gestione di mense pubbliche e private, pubblici esercizi, attività per la somministrazione di alimenti e bevande e servizi ausiliari, servizi di cucina, di cottura, preparazione e manipolazione di pasti e bevande di confezionatura, somministrazione e distribuzione di pasti;
- lo svolgimento di servizi di lavanderia;
- l'attività di raccolta di dati, mediante lettura di contatori gas, acqua, elettricità nonché mediante verifica dei dati delle dotazioni di sicurezza presenti presso aziende pubbliche e private;
- servizi di stampa e di copisteria;
- la gestione di servizi postali e di logistica interni ad aziende pubbliche o private;

Le suddette attività possono essere dirette a realizzare:

- l'inserimento socio-lavorativo di minori in età lavorativa e maggiorenni inseriti in progetti di riabilitazione e sostegno sociale;
- prestazioni e attività sociali e di servizio per le comunità locali mediante l'utilizzazione di risorse materiali e immateriali dell'agricoltura per promuovere, accompagnare e realizzare azioni volte allo sviluppo di abilità e di capacità, di inclusione sociale e lavorativa, di ricreazione e di servizi utili per la vita quotidiana;
- progetti finalizzati all'educazione ambientale e alimentare, alla salvaguardia della biodiversità nonché alla diffusione della conoscenza del territorio, attraverso l'organizzazione di fattorie sociali e didattiche riconosciute a livello regionale, quali iniziative di accoglienza e soggiorno di bambini in età prescolare e di persone in difficoltà sociale, fisica e psichica.

Nel contesto delle attività previste dall'art. 2 comma 1 del citato d. lgs. 112/2017, l'impresa sociale potrà altresì svolgere:

- interventi e servizi sociali;
- prestazioni socio-sanitarie;
- educazione, istruzione e formazione professionale, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale;
- formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa.

Attività svolte

Agricoltura sociale

Scommettere sull'agricoltura sociale è una scelta difficile, anche da raccontare: coltiviamo cercando di rispettare l'ambiente, produciamo con una logica di sostenibilità, lavoriamo valorizzando il capitale umano che abbiamo a disposizione, cerchiamo quotidianamente il sorriso come strumento di benessere. Il valore aggiunto apportato dall'ambiente rurale, in cui spazi e tempi risultano ancora a misura d'uomo, ci permette di avere un occhio di riguardo alle persone più fragili e di sviluppare progetti di inserimento socio-lavorativo. Coltiviamo 1,6 ettari di terreno per la produzione di frutta e verdura. La coltivazione avviene nel rispetto delle caratteristiche principali del metodo biologico (scelta delle piante, concime organico, utilizzo minimo di fitofarmaci) e della valorizzazione del terreno (avvicendamento colturale, consociazioni utili, impianto di irrigazione a goccia).

Partendo dall'aglio per arrivare alle zucchine, produciamo circa 90 varietà di verdura per soddisfare il più possibile le esigenze dei nostri clienti. Ogni anno programiamo la produzione in modo da ridurre al minimo le eccedenze e scegliendo varietà che meglio sono in grado di affrontare gli insetti nocivi per le piante dell'orto (afidi, acari, cimici).



Vendita di frutta e verdura

Presso l'Orto di Cernusco è aperto quotidianamente un negozio in cui vendiamo il risultato del nostro lavoro agricolo. Per chi ci viene a trovare proponiamo:

- verdura e frutta di nostra produzione e non solo;
- prodotti alimentari di aziende agricole prevalentemente del territorio;
- cassette regalo fatte a mano con legno recuperato;
- accoglienza, informazione, simpatia.

Nella scelta dei fornitori rispettiamo alcune caratteristiche:

- preferibilmente aziende del territorio o con produzione biologica;
- a carattere familiare ed attente alla qualità del prodotto;
- cercano la strada dello sviluppo sostenibile, sia da un punto di vista umano che economico, riducendo l'impatto della produzione sull'ambiente.



Scuole

Cascina Andegardo realizza progetti di educazione ambientale rivolti, in particolar modo, a bambine e bambini in età prescolare e della scuola primaria. Chi viene coinvolto nei nostri laboratori ha la possibilità di "accarezzare" la terra con le mani per sentirne gli odori e la consistenza, di sperimentare e di sporcarsi, di seminare e piantumare. Per chi non può sperimentare un progetto annuale, proponiamo le giornate "orticole": si tratta di laboratori per incentivare il benessere psico-fisico attraverso il rapporto con la natura, stimolare l'apprendimento collettivo con attività pratiche e presentare un modello di agricoltura rispettoso dell'ambiente, sostenibile.

Eventi

Giocare, stare all'aperto, vivere esperienze concrete sono strumenti fantastici per una crescita serena, favorire un benessere psico-fisico ed accrescere l'autostima. Queste sono le ragioni che portano Cascina Andegardo ad organizzare eventi ricreativi e aggregativi presso l'Orto di Cernusco rivolti a grandi e piccini. In queste occasioni proponiamo giochi di gruppo e giochi del passato, laboratori agricoli e di educazione ambientale, laboratori artistici, attività con gli animali, merenda con prodotti di qualità del territorio. Un momento di festa diventa occasione per scoprire che "La natura non è un posto da visitare. È casa nostra" (Gary Snyder, poeta).



Manutenzione del verde

All'interno di Cascina Andegardo opera il team "Il Verziere", un gruppo di persone dedicate alla manutenzione del verde. Ci occupiamo, in prima battuta, di gestire 4 ettari di terreno nei comuni di Cernusco Lombardone, Merate ed Osnago. In aggiunta proponiamo la progettazione e la manutenzione di spazi verdi privati, interventi di potatura, raccolta e smaltimento di scarti vegetali, pulizia di sentieri e boschi. Il nostro intervento avviene all'interno di un territorio che vogliamo valorizzare, anche a beneficio della collettività, salvaguardando il paesaggio agrario e forestale e favorendo la diffusione del "bello": il bello attira le persone, le porta a conoscersi e a sorridere! Vogliamo "coltivare" il bello nel rispetto della terra. Il nostro passo deve essere soffice, i nostri terreni saranno il frutto della pazienza e della costanza.

Collegamenti con altre realtà del territorio

Scuola dell'infanzia Don Angelo Perego e Don Ernesto Borghi di Merate

Nel 2023 abbiamo realizzato un orto didattico e sociale nel giardino della scuola dell'infanzia di Merate, spianando il terreno, innalzando una staccionata, inserendo una serra e undici vasche in legno dove le bambine e i bambini si prendono cura di piante e verdure. Da allora realizziamo ogni anno un progetto in cui gli operatori di Cascina Andegardo, durante l'attività "orticola", incentivano il benessere psico-fisico dei bambini, stimolano l'apprendimento

collettivo con attività pratiche (learning by doing), presentano un modello di agricoltura rispettoso dell'ambiente e sostenibile. Mensilmente incontriamo i piccoli agricoltori per spiegare loro le basi della coltivazione di ortaggi, fiori ed erbe aromatiche rispettando la ciclicità stagionale.

Spiraglio

Tutte le persone che arrivano all'Orto di Cernusco ricevono un saluto particolare: sopra il parcheggio c'è un recinto che ospita 4 asini, la famiglia di Spiraglio. SpiRaglio nasce per offrire attività ludico-ricreative, riabilitative ed educative, volte a migliorare la qualità della vita delle persone coinvolte soprattutto da un punto di vista fisico, psicologico e sociale. Quando Cascina Andegardo organizza eventi rivolti a famiglie con bambini spesso chiede la collaborazione di Francesco e degli asini di Spiraglio.



3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

ORGANI SOCIALI

Composizione della base sociale

<i>Socio Unico</i>	<i>valore</i>	<i>%</i>	<i>Tipo diritto</i>
Fondazione Maria Rosa e Giuseppe Crippa – E.T.S.	10.000,00€	100	proprietà

Competenze dell'assemblea dei soci (Art. 11 dello statuto)

Sono riservate ai soci, oltre alle decisioni di cui all'Art. 2479 del Codice Civile:

- la nomina e la revoca degli amministratori e la determinazione della natura e dell'entità dei loro compensi ed indennità;
- la struttura dell'Organo Amministrativo;
- la nomina dell'Organo di Controllo o del revisore;
- l'assunzione di partecipazioni da cui derivi responsabilità illimitata per le obbligazioni della società partecipata;
- le decisioni in ordine all'anticipato scioglimento dell'Impresa Sociale;
- le decisioni in merito alla nomina e alla revoca dei liquidatori, la determinazione della natura e dell'entità dei loro compensi ed indennità e quelle che modificano le deliberazioni assunte ai sensi dell'art. 2487, primo comma, del Codice Civile.

Organi amministrativi in carica

Consiglio di amministrazione: 4 componenti

<i>Nome e cognome</i>	<i>età</i>	<i>Data nomina</i>	<i>Carica</i>	<i>Durata in carica</i>
Maurizio Cassanmagnago	59	05/12/2023	Presidente	1 esercizio
Elisabetta Vergani	29	05/12/2023	Consigliere	1 esercizio
Cinzia Corbetta	56	05/12/2023	Consigliere	1 esercizio
Cristina Mazza	52	05/12/2023	Consigliere	1 esercizio

Modalità di nomina degli amministratori (Art. 17 dello statuto)

I componenti dell'organo amministrativo sono scelti ed operano esclusivamente sulla base di requisiti di onorabilità, indipendenza e professionalità.

I soggetti che assumono le cariche sociali, ai sensi art. 7 D.Lgs. 112/2017, all'atto della candidatura o, come limite massimo al momento dell'accettazione dell'incarico, dovranno a tal fine presentare:

- dichiarazione che non sussistono a loro carico motivi generali o speciali o condizioni di incompatibilità o conflitto di interesse, secondo quanto stabilito dal D.Lgs. 112/2017;
- dichiarazione in ordine a procedimenti penali e carichi pendenti;
- dichiarazione comprovante esperienza nelle attività svolte dall'Impresa Sociale o almeno in

una di esse.

Non possono essere nominati componenti dell'Organo Amministrativo, e se nominati, decadono dall'ufficio:

- coloro che si trovano nelle condizioni previste dall'art. 2382 del Codice Civile;
- coloro che si trovano nelle condizioni di cui al D.Lgs. 112/2017.

Non possono assumere la presidenza dell'impresa sociale i rappresentanti degli Enti di cui all'art. 4, comma 3 D.Lgs. 112/2017.

Gli amministratori possono essere anche scelti tra non soci.

Gli amministratori sono rieleggibili.

Gli amministratori sono nominati per la prima volta nell'atto costitutivo e successivamente dall'assemblea e durano in carica fino al termine indicato nella nomina o, in mancanza del termine, fino a revoca o dimissioni.

Se non sono stati nominati a tempo determinato, gli amministratori restano in carica sino a dimissioni o revoca; essi sono rieleggibili. In caso di mandato a tempo determinato, la cessazione del mandato per scadenza del termine ha effetto dal momento in cui l'Organo Amministrativo è stato ricostituito con i suoi nuovi componenti (c.d. prorogatio). Nelle more tra la scadenza del termine e la nomina del nuovo organo amministrativo, gli amministratori in prorogatio possono svolgere solo gli atti di ordinaria amministrazione e per il completamento degli affari correnti.



Rappresentanza Sociale (Art. 23 dello statuto)

L'Amministratore Unico ha la rappresentanza generale dell'Impresa Sociale.

In caso di nomina di un Consiglio di Amministrazione, la rappresentanza generale dell'Impresa Sociale compete al Presidente del Consiglio di Amministrazione stesso.

Gli Amministratori Delegati, se nominati, sono legittimati a rappresentare l'Impresa Sociale (ed hanno la rappresentanza sociale) nei limiti delle materie loro delegate.

In caso di amministrazione affidata a più persone che non costituiscono il Consiglio di Amministrazione, a ciascuno degli amministratori così nominati spetta la rappresentanza generale dell'Impresa Sociale; l'esercizio di tale potere in via disgiuntiva o congiuntiva è determinato in capo ai singoli amministratori dalla deliberazione di nomina. In caso di omessa determinazione, l'esercizio del potere di rappresentanza si intende disgiuntivo. Gli amministratori possono nominare istitori o procuratori per singoli, determinati atti o categorie di atti. In ogni caso, quando la rappresentanza dell'Impresa Sociale è conferita ad un soggetto che non sia amministratore, l'attribuzione del potere di rappresentanza dell'Impresa Sociale è regolata dalle norme in tema di procura.

Compensi degli amministratori

In questo momento i componenti del Consiglio di Amministrazione non ricevono un compenso per l'opera prestata a favore dell'Impresa Sociale.



Poteri di gestione del Consiglio di Amministrazione (Art. 25 dello statuto)

All'Organo Amministrativo competono tutti i poteri per l'amministrazione e la gestione dell'Impresa Sociale, ad eccezione di quelli riservati all'Assemblea in forza di Legge e del presente Statuto. In sede di nomina possono tuttavia essere indicati limiti ai poteri degli amministratori. Il Consiglio di Amministrazione, nei limiti previsti dall'art. 2381 del Codice Civile, può delegare le proprie attribuzioni in materia gestionale in tutto o in parte ad uno o più singoli amministratori, eventualmente attribuendo loro il titolo di "Amministratore Delegato" ai fini della rappresentanza generale dell'Impresa Sociale.

Quando l'amministrazione è affidata a più persone che non costituiscono il Consiglio i poteri di gestione dell'Impresa Sociale spettano a ciascun amministratore, ma ciascun amministratore ha diritto di opporsi all'esecuzione da parte di altri amministratori di atti di gestione, prima che siano compiuti. In tal caso la decisione è rimessa alla volontà dei soci.

Attività istituzionale svolta

<i>data</i>	<i>Tipo riunione</i>	<i>Elenco partecipanti</i>	<i>Principali questioni trattate</i>
5/12/2023	Atto unilaterale costitutivo di Impresa Sociale nella forma di società a responsabilità limitata con un unico socio	Roberto Alessandro Crippa Dott.ssa Orsola Forino Notaio	Denominazione e se Statuto Organo amministrativo Capitale e versamenti Organo di controllo Primo esercizio sociale Iscrizione al registro delle imprese e al Runts Spese e tasse Spese di costituzione Allegato A (Verbale della riunione del consiglio direttivo in data 7 settembre 2023 della Fondazione Marianrosa e Giuseppe Crippa) Allegato B (Statuto Impresa sociale Cascina Andegardo S.R.L.)
21/12/2023	Riunione del Consiglio di Amministrazione	Maurizio Cassanmagnago Elisabetta Vergani Cinzia Corbetta Cristina Mazza	1. Apertura conto corrente della Cascina Andegardo e versamento del capitale sociale. Conferimento delega esecutiva per rapporti bancari. Deliberazioni inerenti e conseguenti 2. Acquisto beni strumentali all'attività da Paso Soc. Coop. Sociale. Deliberazioni inerenti e conseguenti

Mappa degli stakeholders

<i>Tipologia Stakeholder</i>	<i>Modalità coinvolgimento</i>	<i>Intensità</i>
personale	Progetti partecipativi: il personale, in funzione del ruolo, viene coinvolto nello stabilire le caratteristiche del lavoro svolto o del servizio offerto	co-progettazione
soci	Progetti partecipativi: progettazione delle nuove aree di lavoro	co-progettazione
finanziatori	Non ci sono esperienze co-finanziate da enti erogatori	assente
clienti/utenti	Il negozio, le scuole, gli eventi, gli interventi di manutenzione del verde e di manutenzione industriale sono gli ambiti di intervento relativi ai servizi erogati su misura per aziende, privati cittadini, scuole.	consultazione, in alcuni casi co-progettazione
fornitori	La selezione e la relazione con i fornitori prevede una interazione e negoziazione continua che va oltre il criterio dell'economicità, e considera la comunanza di valori etici con particolare riferimento all'attenzione rivolta alle persone e all'ambiente.	consultazione
pubblica amministrazione	Collaborazione continuativa con il Collocamento Mirato della Provincia di Lecco per l'avvio di tirocini professionalizzanti.	co-progettazione
collettività	I differenti servizi erogati sul territorio sono generativi di una quotidiana rete relazionale col territorio e la collettività.	consultazione

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE



Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni

Nr.	Occupazioni anno 2024
12	Totale lavoratori subordinati occupati
6	di cui femmine
6	di cui maschi
6	di cui under 35
2	di cui tra i 36 e i 49 anni
4	di cui over 50

Cessazioni

Nr.	Cessazioni anno 2024
1	Totale cessazioni
1	di cui femmine
0	di cui maschi
1	di cui under 35

0	di cui tra i 36 e i 49 anni
0	di cui over 50

Assunzioni

<i>Nr.</i>	<i>Assunzioni anno 2024</i>
1	Totale assunzioni
1	di cui femmine
0	di cui maschi
1	di cui under 35
0	di cui tra i 36 e i 49 anni
0	di cui over 50

Stabilizzazioni

<i>Nr.</i>	<i>Stabilizzazioni anno 2024</i>
1	Totale stabilizzazioni
0	di cui femmine
1	di cui maschi
1	di cui under 35
0	di cui tra i 36 e i 49 anni
0	di cui over 50

Composizione del personale

Inquadramento e tipologia contrattuale

<i>Contratti di lavoro</i>	<i>A tempo indeterminato</i>	<i>A tempo determinato</i>
Totali	8	4
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	6	2
Operai fissi	2	2
Operai avventizi	0	0

Profili

<i>Nr.</i>	<i>Profilo</i>
12	Totale dipendenti
1	Responsabile generale
3	Responsabili di Settore
2	Capisquadra
5	Operatori
1	Impiegati

Dipendenti svantaggiati

12	Totale dipendenti
3	di cui lavoratori con disabilità fisica e/o sensoriale L. nr.381/91
1	di cui lavoratori con disabilità psichica L. nr.381/91
1	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

Tirocini e stage

9	Totale tirocini
6	di cui tirocinio extracurriculare - Progetto di adozione a distanza
3	di cui tirocinio extracurriculare - Progetto in L. 68/99



Livello di istruzione del personale occupato

12	Totale dipendenti
6	Laurea
4	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media

Volontari

7	Totale volontari
4	di cui volontari continuativi
3	di cui volontari "a chiamata"

Formazione professionale

<i>Ore totali</i>	<i>Tema formativo</i>	<i>N. partecipanti</i>	<i>Ore pro-capite</i>	<i>Obblig./non obblig.</i>
8	Co-progettazione nel Cda	4	8	NO
6	Equipe educativa	5	6	NO

Formazione salute e sicurezza

<i>Ore totali</i>	<i>Tema formativo</i>	<i>N. partecipanti</i>	<i>Ore pro-capite</i>	<i>Obbligatorio non obblig.</i>
40	formazione generale	10	4	SI
64	formazione specifica rischio medio	16	4	SI
16	formazione primo soccorso	2	8	SI
8	Formazione preposti	1	8	SI
8	formazione antincendio	1	8	SI
16	Conduzione trattori agricoli gommati	2	8	SI

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità

<i>Nr.</i>	<i>Tempo indeterminato</i>	<i>Full-time</i>	<i>Part-time</i>
8	Totale dipendenti indeterminato	4	4
4	di cui femmine	1	3
4	di cui maschi	3	1

<i>Nr.</i>	<i>Tempo determinato</i>	<i>Full-time</i>	<i>Part-time</i>
3	Totale dipendenti determinato	0	3
1	di cui femmine	0	1
2	di cui maschi	0	2

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica

	<i>Tipologia compenso</i>	<i>Totale Annuo Lordo</i>
Membri Cda	0,00	0,00
Organi di controllo	Non definito	Non definito

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL delle Cooperative Sociali.

Rapporto tra retribuzione annua lorda max e min dei lavoratori dipendenti dell'ente:
4722.06€ (tempo pieno) / 809,37 € (part time 16 ore/sett).

Altre risorse umane

<i>Nr.</i>	<i>Volontari continuativi</i>	<i>ore settimanali</i>	
3	Totale volontari	0	3
0	di cui femmine	0	1
3	di cui maschi	0	2

Volontari continuativi

<i>Nr.</i>	<i>incarico</i>	<i>Ambito d'intervento</i>	<i>Media ore sett.</i>	<i>F</i>	<i>M</i>
1	Co-progettazione e aiuto sul campo	Agricoltura sociale, eventi, amministrazione	8	0	1
1	Segreteria	amministrazione	8	0	1
1	Aiuto sul campo	Agricoltura sociale, Manutenzione del verde	10	0	1

Volontari "a chiamata"

<i>Nr.</i>	<i>incarico</i>	<i>Ambito d'intervento</i>	<i>Media ore annue</i>	<i>F</i>	<i>M</i>
2	Aiuto sul campo	eventi	10	0	2
2	Aiuto sul campo	eventi	10	2	0

I volontari vengono prevalentemente coinvolti nelle attività sul campo, dove è possibile il coinvolgimento con gli operatori dell'impresa sociale. I volontari partecipano ai diversi momenti aggregativi istituzionali e non organizzati all'interno dell'impresa sociale: cene aziendali, serate ludiche, pause pranzo.

Ai volontari vengono consegnati i DPI e l'abbigliamento aziendale (pantaloni, maglietta, felpa) necessari per lo svolgimento del lavoro sul campo.

Non sono previsti rimborsi spese per le attività dei volontari.

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Attività svolte e risultati raggiunti

Produzione e vendita di ortaggi e frutta

Nel 2024 abbiamo affrontato diverse difficoltà legate al clima:

- da metà aprile a fine giugno abbiamo avuto un periodo molto piovoso che ha creato diverse difficoltà per la produzione della frutta (praticamente non abbiamo avuto uva da tavola) e delle patate (raccolto circa il 50% di quanto previsto);
- l'estate è stata particolarmente calda e asciutta, condizionando pesantemente la messa a dimora delle piantine autunnali (in particolari i cavoli con una riduzione della raccolta prevista del 40%).

Ciononostante, siamo riusciti a coltivare e vendere i seguenti prodotti:

AGLIO	42	LATTUGA	712
BROCCOLI	113	MELANZANE	286
CATALOGNA	224	PATATE	1078
CAVOLFOIORE	298	PEPERONI	351
CAVOLI BRUXELLES	22	PISELLI	163
CAVOLO CAPPuccio	193	POMODORO CILIEGINO/DATTERINO	418
CAVOLO NERO	158	POMODORI	658
CAVOLO RICCIO	56	PORRI	481
CETRIOLI	361	RADICCHI	229
CICORIA	408	SCAROLA	87
CIME DI RAPA	14	SONCINO	56
CIPOLLE	407	SPINACI	221
COSTE	184	TARASSACO	35
ERBETTE	62	VERZA	145
FAGIOLINI	116	ZUCCA	573
FAVE	45	ZUCCHINE	1134
FINOCCHI	337	TOTALE VERDURE	9667

ALBICOCHE	6
CACHI	46
CASTAGNE	78
FICHI	44
LAMPONI	20
PERA COTOGNA	18
PRUGNE	21
UVA BIANCA	11
UVA NERA	19
TOTALE FRUTTA	262

PRODUZIONE TOTALE	9929
--------------------------	-------------

L'agricoltura sociale ha rappresentato la principale attività svolta da Cascina Andegardo, sia in termini di persone coinvolte che di quantità di ore lavoro: considerando sia la parte produttiva che gli addetti alla vendita sono state coinvolte 15 persone.

Manutenzione del verde

L'attività consiste nel mantenere circa 4 ettari di terreno, in parte sotto forma di aiuole e prati ma, soprattutto, coltivati a bosco.

In particolare, a fianco del punto vendita abbiamo un giardino con una dozzina di vasche in tufo: le utilizziamo per coltivare erbe officinali e fiori, fare attività didattiche con le

scuole e sperimentare. Quest'anno, tra le altre, abbiamo piantato una dozzina di tipologie diverse di peperoncini piccanti, "sperimentato" fiori eduli e arachidi.



Per quanto riguarda il "bosco" sono state piantumate circa 200 alberi fra querce, faggi, platani, aceri. Inoltre, in particolar modo durante i mesi di luglio e agosto, parecchio tempo è stato dedicato all'irrigazione delle piante già messe negli anni precedenti, per contrastare gli effetti delle temperature particolarmente alte e la mancanza di precipitazioni. In questo settore sono state coinvolte 3 persone.

Eventi

Abbiamo organizzato 4 eventi nell'anno. In due casi, in primavera ed estate, si è trattato di un'attività ludico/aggregativa rivolta a grandi e piccini. La proposta era strutturata sotto forma di stand, come in una fiera "tematica": i partecipanti potevano girare fra i vari stand e scegliere il tipo di laboratorio a cui prendere parte. In entrambi i casi hanno partecipato 130 persone circa e una staff organizzativa di 12-15 persone. Gli altri eventi sono stati degli "aperitivi" organizzati su proposta di un'azienda nostra cliente.



Questi momenti di festa sono stati una buona occasione di socializzazione per alcuni lavoratori dell'impresa sociale: in base alle caratteristiche personali, i lavoratori hanno partecipato alle attività gestendo alcuni stand o aiutando nella preparazione dei cestini della merenda. Questi eventi hanno visto anche il coinvolgimento di 4 volontari occasionali.

Laboratorio annuale con la scuola dell'Infanzia Don Angelo Perego di Merate



Nell'anno scolastico 2023-2024 si è svolto un laboratorio "orticolo" con le bambine e i bambini della scuola dell'Infanzia Don Angelo Perego di Merate. L'attività ha previsto 10 interventi da parte degli operatori di Cascina Andegardo, 6 presso l'orto di Cernusco (per i mezzani e per i grandi), 4 presso la scuola materna (per i piccoli). Il programma è stato concordato con le insegnanti della scuola e ha avuto come principali obiettivi educativi quelli di incentivare il benessere psico-fisico dei bambini, stimolare l'apprendimento collettivo con attività pratiche (learning by doing), presentare un modello di agricoltura rispettoso dell'ambiente e sostenibile.

Come comunichiamo

<i>strumento</i>	<i>canale</i>	<i>Tipologia utente</i>	<i>Nr. Medio persone raggiunte</i>
Newsletter del negozio	WhatsApp	Clienti del negozio iscritti alla newsletter	120
Attività di promozione	Instagram	Clienti, potenziali clienti, conoscenti	50
Promozioni mirate in collaborazione con un'azienda del territorio	Mail	Clienti, potenziali clienti	500
sito	In costruzione		

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Risorse economiche, patrimoniali e finanziarie

Nel corso del 2024 le principali componenti dei ricavi da conto economico sono state:

- 91mila euro da commesse di lavoro consistenti in attività di manutenzione del verde e stipulate con aziende del territorio attraverso le convenzioni articolo 14, finalizzate all'inserimento di persone disabili nel mondo del lavoro;
- 126mila euro derivanti dalle vendite di ortaggi e prodotti dell'orto sociale;
- 48mila euro a titolo di contributi riconosciuti da enti pubblici per l'attività di tutoraggio e formazione;
- 126mila euro come donazioni da privati.

Il patrimonio della società è attualmente composto dal capitale sociale versato dal socio al momento della costituzione e dall'utile dell'esercizio 2024.

Da un'analisi della situazione finanziaria si rileva che è presente in bilancio un finanziamento infruttifero di 70mila euro erogato nel corso dell'esercizio dal socio e che la società è stata in grado di portare avanti le attività previste ed effettuare le scelte gestionali senza nessun tipo di criticità.

7. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

Il sottoscritto Dott. Valter Sala nominato Sindaco Unico, quale organo di controllo dell'impresa sociale, ha svolto l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità sociali ai sensi dell'art. 10, comma 3, del D.Lgs. 112/2017, mediante autonome verifiche trimestrali in data:

- 19 gennaio 2024
- 18 aprile 2024
- 19 luglio 2024
- 18 ottobre 2024

ad esito delle quali ha riscontrato:

- l'osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni previste dal citato decreto legislativo in materia di svolgimento da parte dell'impresa, in via stabile e principale, delle attività di cui all'art. 2, comma 1, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio;
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, con l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, soci, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 3, comma 2, lettere da a) a f);
- il rispetto delle disposizioni in materia di struttura proprietaria e disciplina dei gruppi di cui all'art. 4 del D.Lgs. 112/2017;
- l'adequatezza del trattamento economico e normativo dei lavoratori, tenuto conto dei contratti collettivi vigenti e l'osservanza del parametro di differenza retributiva massima di cui all'art. 13, comma 1.

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, redatta dall'organo di controllo ai sensi dell'art. 10, comma 3, del D.Lgs.112/2017

Ai sensi dell'art.10, comma 3 del D.lgs. 112/2017 ho svolto nel corso dell'esercizio 2024 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale alle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del terzo settore, emanate ai sensi dell'art. 9, comma 2, del D.Lgs. 112/2017 con Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

L'ente ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2024 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione della predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, nei termini legali previsti, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

Ho quindi, verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il mio comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, attualmente applicabili. In questo senso, ho verificato anche i seguenti aspetti:

- la generale conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle linee guida;
- la sostanziale presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni previste al paragrafo 6 delle linee guida; 45
- il rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle linee guida.

Ad esito di tale verifica non sono pervenuti alla mia attenzione elementi che facciano ritenere che il bilancio sociale dell'ente non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al d.m. 4.7.2019.

Il Sindaco Unico

Dott.Valter Sala

8. OBIETTIVI FUTURI E PROSPETTIVE DI SVILUPPO



Redigere il primo Bilancio Sociale dell'Impresa sociale Cascina Andegardo è stata un'esperienza faticosa ma importante per riflettere sul significato di quello che facciamo ogni giorno. Talvolta ci dimentichiamo di osservare il nostro operato nel suo complesso, perché concentrati sulle emergenze della quotidianità.

Analizzare il nostro operato ci ha permesso di ricordare come il nostro impegno verso le persone e verso la natura stia poco alla volta prendendo forma. Per questo nel prossimo anno Cascina Andegardo continuerà ad impegnarsi per la sostenibilità, integrando strategie di inclusione sociale e pratiche agricole innovative.

Sostenere la nostra mission significa investire per un futuro in cui la comunità e l'ambiente sono al centro dello sviluppo, per il benessere di tutti.

Obiettivi 2025

REALIZZARE ALMENO 3 NUOVI INSERIMENTI LAVORATIVI

AUMENTO DEI TERRENI DESTINATI ALLA PRODUZIONE AGRICOLA E AUMENTO DELLA PRODUZIONE DEL 20% RISPETTO AL 2024

RIORGANIZZAZIONE DELL'IMPIANTO IDRAULICO LEGATO ALLA PRODUZIONE AGRICOLA PER RIDURRE IL CONSUMO D'ACQUA, MINIMIZZARE GLI SPRECHI E MIGLIORARE L'EFFICIENZA PRODUTTIVA

MIGLIORARE L'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE PERSONALIZZANDO IL MANSIONARIO DEI SINGOLI LAVORATORI

CREARE NUOVE COLLABORAZIONI CON SERVIZI PUBBLICI DEL TERRITORIO

PROGETTARE NUOVI AMBITI LAVORATIVI

Cernusco Lombardone, giugno 2025